

Curriculum vitae

Dr. Andreja Wirz

| | |
|------------|--|
| E-Mail | andreja@selfleadership.training |
| Zivilstand | Verheiratet, 3 Kinder |
| Geb. Dat. | 02.02.1982 |
| Website | www.selfleadership.training |

Beruflicher Werdegang

| | |
|----------------|--|
| 2017 bis heute | Executive & Leadership Coach, Trainerin für Selbstführung und Resilienz |
| 2015 bis heute | Lehrbeauftragte am Lehrstuhl für Arbeits- & Organisationspsychologie (UZH) zu Themen der Personalentwicklung (Verhaltenstrainings, Assessment Center, Selbstführung) |
| 2013 bis heute | Fachexpertin zum Thema «Stress» für die SUVA |
| 2011 - 2017 | Assessorin in Einzel- und Gruppen-Assessments Expertin für die Zertifizierung von Assessment Center-Anbietern |
| 2008 - 2014 | Wissenschaftliche Assistentin (Doktorandin & PostDoc) am Lehrstuhl für Arbeits- & Organisationspsychologie (UZH) Konzeption und Durchführung von Seminaren zu Themen der Personalentwicklung Konzeption und Durchführung von umfassenden Studienprojekten zum Thema „Validität von Assessment Centern“, u. a. Konzeption und Organisation von ACs sowie Anleitung der AC-Moderatoren und Schulung der Assessoren Entwicklung und Anwendung von Instrumenten zur Leistungsbeurteilung im beruflichen Kontext Aufbereitung und Analyse von Daten; Präsentation von Studienergebnissen auf deutschsprachigen und internationalen Kongressen; Verfassen wissenschaftlicher Artikel bzw. einer Dissertation Führung von wissenschaftlichen Hilfskräften und Praktikanten; Anleitung und Betreuung von Studierenden beim Verfassen wissenschaftlicher Arbeiten (Bachelor- und Masterarbeiten) |
| 2007 | Konzeptionelle und organisatorische Mitarbeit in verschiedenen HR-Projekten zu folgenden Themen: Strategisches Kompetenzmanagement, Mitarbeiterbefragung, Kadernachwuchsprogramm, Potenzialanalyse von Geschäftsführern |
| 2005 - 2007 | Mitarbeit in der Personalvermittlung |

Aus- und Weiterbildung

| | |
|-------------|---|
| 2019 | Akkreditierung als Associate Certified Coach (ACC) durch die International Coach Federation (ICF) |
| 2016 - 2018 | Zertifizierung als Co-Active Coach (CPCC) |
| 2008 - 2012 | Promotion (Dr. phil.) am Lehrstuhl für Arbeits- & Organisationspsychologie (UZH) |
| 2008 - 2010 | Diverse didaktische Weiterbildungen |
| 2002 - 2008 | Studium der Psychologie und BWL (Universität Zürich, UZH) |

Publikationen

| | |
|------|---|
| 2020 | Wirz, A., Melchers, K. G., Kleinmann, M., Lievens, F., Annen, H., Blum, U. & Ingold, P. V. (2020). Do overall dimension ratings from assessment centers show external construct-related validity? <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 29, 405-420. DOI:10.1080/1359432X.2020.1714593 |
| 2015 | König, C. J., Wirz, A., Thomas, K. & Weidmann, R.-Z. (2015). The effects of previous misestimation of task duration on estimating future task duration. <i>Current Psychology</i> , 34, 1–13. DOI:10.1007/s12144-014-9236-3 |
| 2014 | Wirz, A., Melchers, K. G., Schultheiss, S. & Kleinmann, M. (2014). Are improvements in assessment center construct-related validity paralleled by improvements in criterion-related validity? The effects of exercise similarity on assessment center validity. <i>Journal of Personnel Psychology</i> , 13, 184–193. DOI:10.1027/1866-5888/a000115 |
| 2013 | Wirz, A., Melchers, K. G., Lievens, F., De Corte, W. & Kleinmann, M. (2013). Trade-offs between assessor team size and assessor expertise in affecting rating accuracy in assessment centers. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 29, 13-20. DOI:http://dx.doi.org/10.5093/tr2013a3 |
| 2012 | Wirz, A. (2012). Assessment center construct-related validity: a look from different angles. University of Zürich, Faculty of Arts. DOI:https://doi.org/10.5167/uzh-69042 |
| 2012 | Melchers, K. G., Wirz, A., & Kleinmann, M. (2012). Dimensions AND exercises: Theoretical background of mixed-model assessment centers. In D. J. R. Jackson, C. E. Lance, & B. J. Hoffman (Eds.), <i>The psychology of assessment centers</i> (pp. 237-254). New York: Routledge. |