

# Leadership-Lehrgang

## Warum brauchen Sie den Leadership-Lehrgang?

Der *Leadership-Lehrgang* macht die Führungskultur in Ihrer Organisation gezielt sichtbar, greifbar und umsetzbar! Im Lehrgang erlernen Sie sozial-kommunikative sowie emotionale Fähigkeiten, welche für die proaktive zwischenmenschliche Führungsarbeit zielführend sind. Die praxisorientierten Module befähigen Sie darin, Ihren Berufsalltag als Führungsperson kompetent zu meistern.

Der *Leadership-Lehrgang* ermöglicht effektives und effizientes Lernen zu tiefen Kosten mit nachhaltiger Wirkung. Dieser ist individuell auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation anpassbar und dient Ihnen somit als Führungsinstrument.

## Wie funktioniert der Leadership-Lehrgang?

Der *Leadership-Lehrgang* basiert auf der jahrelangen Praxiserfahrung aus Weiterbildungen in der Zusammenarbeit mit Führungskräften. Die realitätsnahen Module werden mithilfe eines neuartigen didaktischen Konzeptes mit drei interagierenden Ebenen vermittelt:

1. **Online-Lehrgang / Fachwissen:** Der webbasierte *E-Learning-Lehrgang* ermöglicht das individuelle, zeit- und ortsungebundene Erlernen des Fachwissens zu Führungsthemen.
2. **Coaching / Reflexion:** Das (*E-*)*Coaching* ermöglicht es den Lernenden, konkrete Führungsherausforderungen aus dem Berufsalltag im 1:1-Setting zu reflektieren sowie persönliche Anliegen zu diskutieren.
3. **Praxistraining / Anwendung:** Im *Integrationstraining* wird das erlernte Wissen im Gruppensetting in konkrete Verhaltensmuster umgesetzt.

## Welche Module umfasst der Leadership-Lehrgang?

1. Im Modul *Leadership entwickeln* gehen Sie den eigenen Führungswerten und -erfahrungen auf den Grund und integrieren diese in Ihre persönlichen Führungsgrundsätze.
2. Im Modul *Vertrauen schaffen* lernen Sie Führungsmodelle, insbesondere die transformationale Führung, kennen. Im Fokus steht der Aufbau und die Vertiefung eines Vertrauensverhältnisses zu den Mitarbeitenden.
3. Im Modul *Team bilden* lernen Sie verschiedene Modelle zur Teamanalyse und -entwicklung kennen. Zudem werden verschiedene Ansätze zur gezielten Weiterentwicklung der Teamstruktur besprochen.
4. Im Modul *Kommunikation pflegen* lernen Sie zielführende Kommunikationsmethoden sowie die praktische Handhabung der Vorbereitung, Durchführung und Nachbearbeitung von schwierigen Mitarbeitergesprächen kennen.
5. Im Modul *Konflikte lösen* setzen Sie sich mit Methoden auseinander, mit denen zwischenmenschliche Konflikte analysiert und darauf basierend zielführend gelöst werden.
6. Im Modul *Resultate erreichen* lernen Sie die Grundlagen der Motivation von Mitarbeitenden kennen und erkennen Handlungsmöglichkeiten, um gemeinsam Erfolge zu erzielen.
7. Im Modul *Lösungen finden* lernen Sie Wege kennen, wie lösungsorientierte Denk- und Handlungsweisen in den Arbeitsalltag der Mitarbeitenden umgesetzt werden.
8. Im Modul *Wesentliches fokussieren* setzen Sie sich mit Methoden zur effektiven und effizienten Arbeitsorganisation auseinander. Diese werden mit dem Ziel verknüpft, sich auf das Wesentliche zu fokussieren.

9. Im Modul *Menschen anleiten* steht die herausfordernde Führung von Mitarbeitenden zur Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung im Vordergrund.

### **Warum ist der Leadership-Lehrgang ein Führungsinstrument?**

Sie erhalten mit dem *Coaching-Interface* einen webbasierten Zugang zum *Leadership-Lehrgang*, über welchen Sie die Lernfortschritte Ihrer Führungsverantwortlichen einsehen. Sie haben ein Live-View zum aktuellen Stand im Lernprozess, können die detaillierten Prüfungsergebnisse einsehen und haben Einsicht in das digitale Transferbuch «*KeeP!*».

Da die zugeordneten Coaches mit den Lehrkursen der Lernenden verknüpft sind, ermöglicht dies die individuelle Begleitung der Lernfortschritte. Dies wird von den Teilnehmenden als wichtiger Motivationsfaktor eingestuft. Wir können diese Begleitung über *E-Coaching* für Sie übernehmen oder Sie können das Coaching eigenständig anbieten. Diese Möglichkeiten sind in der Förderung und Umsetzung Ihrer Führungskultur massgebend.

### **Warum ist der Leadership-Lehrgang einzigartig?**

Der *Leadership-Lehrgang* ist die proaktive Antwort auf Führungsherausforderungen im Zuge der dynamischen und schnelllebigen Arbeitswelt. Dadurch werden Personen in Führungsfunktionen im Kontext der digitalen Transformation nach den neusten Erkenntnissen der Erwachsenenbildung und heute möglichen technischen Lösungen optimal gebildet. Es werden topaktuelle und wissenschaftlich anerkannte Führungsmethoden vermittelt.

Der Lehrgang ist für Mobilephones, Tablets und Computer optimiert. Eine professionelle Begleitung durch *E-Coaching* ist integriert. Die Nachhaltigkeit wird durch ein *360-Grad-Feedback* sowie die Abgabe des *Tischstellers*, in dem die Inhalte grafisch ansprechend in kompakter Form zusammengefasst werden, garantiert. Der Lehrgang widerspiegelt ein modernes Tool auf der Digitalisierungswelle der Aus- und Weiterbildungslandschaft, um die Führungskompetenz Ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken!

### **Warum ist der Leadership-Lehrgang individuell?**

Der *Leadership-Lehrgang* ist nicht nur für die Führungskräfte, welche die Inhalte orts- und zeitungebunden in Ihrem eigenen Arbeitstempo erarbeiten und im 1:1-Coaching reflektieren, individuell. Nein, auf Wunsch kann Ihre Organisation den Lehrgang nach eigenen Bedürfnissen anpassen. Je nach Anliegen können folgende Änderungen eingebaut werden:

- Organisations-/Firmenlogo
- Videomaterial (z.B. Videobotschaft des Vorgesetzten)
- Praxisfälle aus Branchenumfeld
- Organisationsspezifische Fragebogen, Tests und/oder Prüfungen
- Lernmodule formen
- Verbindung von MeetMe und Skype mit Coaches
- Praxistraining und Austausch

*Diese Änderungen werden nach Aufwand und vorgängiger Offerte verrechnet. Die Lehrgangskosten pro Teilnehmenden werden individuell offeriert und hängen vom zusätzlichen Serviceaufwand ab.*