

Transformational-Learning

Was ist Transformational-Learning (T-Learning)?

T-Learning bedeutet *Transformational-Learning* und basiert auf einem E-Learning-Lehrgang gekoppelt mit E-Coaching und Praxistraining. Diese innovative Lernform ermöglicht Tiefgang und Nachhaltigkeit in der Weiterbildung Ihrer Mitarbeitenden.

Das *T-Learning-Programm* widerspiegelt ein modernes Tool auf der Digitalisierungswelle der Aus- und Weiterbildungslandschaft, um Ihre Organisationskultur nachhaltig zu prägen! Dies ist die proaktive Antwort auf die Herausforderungen der Personalentwicklung im Zuge der zunehmenden Komplexität und Schnelllebigkeit der dynamischen Arbeitswelt.

Warum brauchen Sie T-Learning?

Die *T-Learning-Lehrgänge* zeichnen sich durch einen modernen Zugang mit innovativen Formen der Wissensvermittlung inklusive praktischen Reflexions- und Anwendungsmöglichkeiten des Erlernten aus (*1:1-Coaching, Praxistraining*). Für Ihre Organisation stellen die Lehrgänge einen niederschweligen und ressourcenoptimierten Ansatz dar, um die Firmenkultur proaktiv, fortschrittlich und nachhaltig zu prägen. Das *T-Learning* dient Ihnen als Führungsinstrument und ist individuell auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation anpassbar. Es spielt keine Rolle, ob Sie 2, 20 oder 200 Mitarbeitende ausbilden wollen - Sie haben weder zeitliche noch räumliche Begrenzungen.

Wie funktionieren die T-Learning-Lehrgänge?

Die *T-Learning-Lehrgänge* basieren auf der jahrelangen Praxiserfahrung in der Zusammenarbeit mit Führungs- und Fachkräften aus traditionellen Weiterbildungsseminaren und Coachings. Die praxisorientierten Inhalte werden mithilfe eines neuartigen didaktischen Konzeptes mit drei interagierenden Ebenen vermittelt:

- **Online-Lehrgang / Fachwissen:** Die *E-Learning-Plattform* ermöglicht das individuelle Erlernen des Fachwissens zu *Führungsthemen, Selbstmanagement* und/oder *Verhandlungsführung*.
- **Coaching / Reflexion:** Das (*E-*)*Coaching* ermöglicht es den Lernenden, Ihre persönlichen Anliegen und Erfahrungen aus dem Berufsalltag im 1:1-Setting zu reflektieren.
- **Praxistraining / Anwendung:** An den *Trainingstagen* wird das Erlernte auf der Handlungsebene gefestigt und der Austausch der Teilnehmenden im Sinne der *best practice* gefördert.

Welche Lehrgänge umfasst das T-Learning-Programm?

Die Basislehrgänge sind *Leadership, Selbstmanagement* und *Verhandlungsführung*. Zusätzlich haben wir verschiedene Online-Workshops zu *Telefonakquise, Kommunikation* und *Teambildung* für Mitarbeitende, Fach- und Führungskräfte entwickelt.

Warum ist das T-Learning einzigartig?

Die *Lehrgänge* begleiten Menschen in der digitalen Transformation und sind nach den neusten Erkenntnissen der Erwachsenenbildung und heute möglichen technischen Lösungen aufgebaut. Es werden topaktuelle und wissenschaftlich anerkannte *Führungs-, Selbstmanagement-* und *Verhandlungskompetenzen und -methoden* vermittelt.

Die *Lehrgänge* sind für Mobilephones, Tablets und Computer optimiert. Die Nachhaltigkeit wird beispielsweise durch ein integriertes *360-Grad-Feedback* im Führungslehrgang, die Abgabe eines *Tischstellers* zu Führungs- und Selbstmanagementthemen und/oder einem *Verhandlungsrad*, das die wichtigsten Grundsätze von Verhandlungen zusammenfasst, garantiert. Eine professionelle Begleitung durch E-Coaching ist in allen *T-Learning-Lehrgängen* integriert. *T-Learning* ist Ihr Tool, um die Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken!

Warum ist das T-Learning-Programm individuell?

Das *T-Learning-Programm* ist nicht nur für die Lernenden, die orts- und zeitungebunden in Ihrem eigenen Arbeitstempo die Inhalte erarbeiten und im 1:1-Coaching reflektieren, individuell. Nein, auf Wunsch kann Ihre Organisation die *T-Learning-Lehrgänge* nach eigenen Bedürfnissen anpassen. Je nach Anliegen können folgende Änderungen eingebaut werden:

- Organisations-/Firmenlogo
- Videomaterial (z.B. Videobotschaft des Vorgesetzten)
- Unternehmensspezifische Fragebogen, Tests und/oder Prüfungen
- Praxisfälle aus Branchenumfeld
- Lernmodule formen
- Verbindung von MeetMe und Skype mit Coaches
- Praxistraining und Austausch

Diese Änderungen werden nach Aufwand und vorgängiger Offerte verrechnet. Die Lehrgangskosten pro Teilnehmenden werden individuell offeriert und hängen vom zusätzlichen Serviceaufwand ab.